

**Palkitsemisraportti 2021**  
CAVERION OYJ



## Kirje henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalta

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä Caverionin vuoden 2021 palkitsemis-raportti henkilöstövaliokunnan ja hallituksen puolesta.

Vuosi 2021 oli Caverionille poikkeuksellinen. Koronapandemia vaikutti edelleen Caverionin liiketoimintaympäristöön ja ympäröivään yhteiskuntaan, minkä lisäksi ylimmässä johdossamme tapahtui muutoksia. Jatkoimme kuitenkin matkaamme kohti kannattavaa kasvua, ja olemme tehneet paljon työtä luodaksemme vankan perustan tulevalle suorituskyvyillemme.

Haluan kiittää Ari Lehtorantaa, joka luotsasi meidät läpi tämän muutosvaiheen. Hänen johdossaan Caverion on onnistuneesti tunnistanut tarvittavat muutokset ja toteuttanut tarvittavat toimenpiteet sekä Projektit- että Palvelut-liiketoimintayksiköissä. Ennen kuin uusi toimitusjohtaja Jacob Götzsche aloitti tehtävässä elokuussa, minulla oli mahdollisuus toimia väliaikaisena toimitusjohtajana ja sain tutustua perusteellisemmin yrityksemme kyvykkyyksiin. Olen ollut vaikuttunut yhtiöstämme löytyvästä osaamisesta sekä työntekijöidemme asenteesta ja sitoutumisesta. Näkemäni perusteella olen vakuuttunut siitä, että tulevaisuutemme on valoisa.

Vuonna 2021 jatkoimme vastuullisuustavoitteidemme työstämistä. Tavoitteenamme on toteuttaa konkreettisia toimia, joissa suoriutumista voidaan mitata tarkoituksenmukaisella tavalla. Aiomme ottaa vastuullisuuden osaksi kannustintavoitteitamme määriteltyämme ensin meille parhaiten soveltuvat mittarit. Toimintamme tarkoitukseen kuuluu olennaisesti se, että edistämme toiminnallamme sekä maapallomme että ihmisten hyvinvointia. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa tämän toteuttamiseksi.

Olen iloinen saadessani kertoa työntekijöiden sitoutumista koskevan, vuoden 2021 syksyllä toteutetun Caverion

Spirit -henkilöstötutkimuksen tuloksista. Poikkeusajoista huolimatta vastausprosenttimme oli 83, ja tyytyväisyys Caverionilla oli alan muita toimijoita korkeampi. Saimme työntekijöiltämme myös paljon arvokasta palautetta, jonka avulla voimme tehdä yhtiöstämme vieläkin paremman työpaikan.

Tämä palkitsemisraportti on laadittu hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Hallitus on hyväksynyt raportin, ja se esitellään yhtiökokoukselle maaliskuussa 2022. Raportti noudattaa vuoden 2020 palkitsemisraporttimme muotoa, joka hyväksyttiin 94,99 prosentilla annetuista äänistä (neuvoo-antava äänestys) vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Raportti valittiin Suomen parhaaksi palkitsemisraportiksi 2021 keski suurten yritysten sarjassa. Caverionin palkitsemispolitiikka julkaistiin 7.2.2020. Sen tarkoituksena on kuvata hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet ja antaa sijoittajille selkeä kuva siitä, miten Caverionin toimielinten palkitsemista hallinnoidaan.

Vuoden 2020 koronatilanteen vuoksi lykkäsimme suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman Performance Share Plan 2020-2022 aloituksen vuoden 2021 alkuun. Performance Share Plan 2021-2023 alkoi ajallaan vuoden 2021 huhtikuussa. Jatkoimme edelleen ehdollista osakeohjelmaamme (Restricted Share Plan), joka on erinomainen väline avainhenkilöiden sitouttamiseen ja palkitsemiseen erityisissä tilanteissa, kuten rekrytointien tai huippusuoritusten yhteydessä.

Olemme paraikaa päivittämässä strategiaamme, strategisia tavoitteitamme ja liiketoimintamalliamme. Olemme tunnistaneeet tarpeen täsmentää tiettyjä tehtäviä ja organisaatiovastuita yksinkertaisuuden ja selkeyden lisäämiseksi.

Olen vakuuttunut siitä, että tulevaisuutemme näyttää lupaavalta: meillä on mahtava tiimi rakentamaan yhdessä vastuullista ympäristöä, josta hyötyvät sekä asiakkaamme että työntekijämme.

### **Mats Paulsson**

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



## Johtanto: Palkitseminen suhteessa Caverionin suorituskykyyn

Caverionin palkitsemispolitiikka 2020 määrittää reunaehdot Caverion Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Se on saatavilla Caverionin verkkosivustolla osoitteessa <https://www.caverion.fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>

Tämä palkitsemisraportti 2021 noudattaa hallinnointikoodia 2020 ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä. Vuonna 2021 maksetut ja tässä ilmoitetut toteutuneet palkkiot noudattavat täysin palkitsemispolitiikassa 2020 asetettuja palkitsemis-rakenteita ja -periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu.

Caverionin palkitsemisen ydinajatuksena on suoriutumiseen perustuva palkitseminen. Se ohjaa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, joiden on tarkoitus tukea Caverionin pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Caverionin strategiset keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet perustuvat oikaistuun EBITA:an ja oikaistuun rahavirtaan, joista molemmat ovat hyvin linjassa Kunnossa kasvuun strategiamme kanssa.

Caverionilla oli poikkeuksellisesti kolme eri toimitusjohtajaa vuoden 2021 aikana. Toimitusjohtaja Ari Lehtoranta toimi tehtävässä 28.2.2021 asti, minkä jälkeen hallituksen puheenjohtaja Mats Paulsson toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 28.2.-8.8.2021 ajan. Uusi toimitusjohtaja Jacob Götzsche aloitti tehtävässä 9.8.2021.

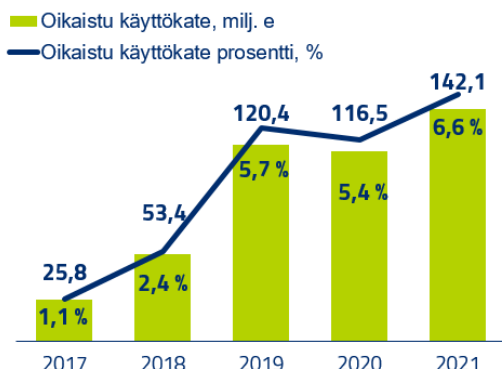
Toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen on hyvin linjassa yrityksen tuloskehityksen kanssa, mikä on nähtävissä alla olevista kaavioista.

Vuosina 2017–2018 ei maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita, koska käyttökate ja rahavirtaa koskevat ennalta määritetyt vähimmäistavoitteet eivät täyttyneet. Vuoden 2018 tulos puolestaan asetui vähimmäis- ja tavoitetason välille, jolloin vuonna 2019 maksettu palkkio oli 151 668 euroa, ja vuoden 2019 tulos oli hieman yli tavoitetason, jolloin vuonna 2020 maksettu palkkio oli 389 730 euroa. Vuodelta 2021 toimitusjohtajalle ei maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota.

Vuonna 2019 toimitusjohtaja sai kaksi osakepalkkiomaksua Caverionin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä. Ehdollisen osakepalkkio-ohjelman Restricted Share Plan 2016–2018 osakepalkkio oli myönnetty rekrytoinnin yhteydessä liittyen aiemman työsuhteen palkkiomenetykseen, ja 256 790 euron bruttoarvoinen palkkio maksettiin vuonna 2019.

Toimitusjohtaja Ari Lehtoranta osallistui Caverion Oyj:n Matching Share Plan 2018–2022 osakeohjelmaan, joka edellytti omaa merkittävää sijoitusta Caverionin osakkeisiin vuonna 2018. Ensimmäinen Matching Share Plan 2018–2022 osakeohjelman palkkiomaksu oli bruttoarvoltaan 1 419 778 euroa, ja se perustui Caverionin osakkeen tuottovaatimukseen ensimmäiseltä 28.2.2019 päättyneeltä matching-jaksolta. Toisen, 28.2.2020 päättyneen matching-jakson tuottovaatimusta ei saavutettu, joten vuonna 2020 ei maksettu ohjelman toista palkkiomaksuerää. Ari Lehtorannan osallistuminen ohjelmaan päättyi 28.2.2021, jolloin myös ohjelmaan liittyvät osakkeenomistusta koskeva ehto ja rajoituskauDET päättyivät ohjelman ehtojen mukaisesti. Mats Paulsson ja Jacob Götzsche eivät osallistuneet yrityksen kannustinohjelmiin.

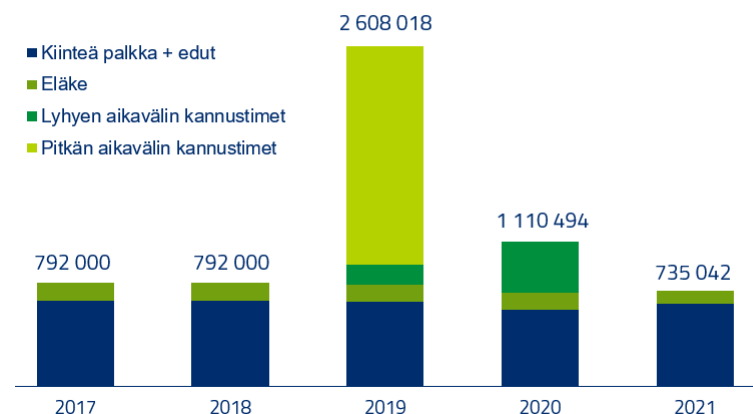
## Caverionin suoriutuminen 2017–2021



Huom! Vertailulukuja vuodelle 2018 (tai aiemmille kausille) ei ole oikaistu IFRS 16:n mukaisiksi.



## Caverionin toimitusjohtajan palkitseminen 2017–2021, euroa



<b>Palkitsemisen kehittyminen 2017–2021 (euroa)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Hallituksen puheenjohtaja, vuosipalkkio	79 200	79 200	79 200	79 200	79 200
Hallituksen varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Hallituksen jäsen, vuosipalkkio	46 800	46 800	46 800	46 800	46 800
Hallitus, maksetut palkkiot yhteensä	454 930	494 436	444 543	429 300	458 550
Toimitusjohtaja, maksetut palkkiot yhteensä *	792 000	792 000	2 608 018	1 110 494	735 042
Caverionin työntekijöiden keskipalkka **	44 467	45 435	47 298	46 242	48 491
Oikaistu käyttökate, miljoonaa euroa	25,8	53,4	120,4	116,5	142,1

\* 2021 toimitusjohtajan palkitseminen sisältää kolmen tällä kaudella toimineen toimitusjohtajan palkkiot yhteensä

\*\* Laskettu henkilöstökulut ilman sosiaalikuluja / työntekijöiden määrä keskimäärin

## Hallituksen palkitseminen

Caverion Oyj:n 24.3.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alkavalta toimikaudelta seuraavat vuosipalkkiot (ei muutoksia vuoden 2014 jälkeen):

- > hallituksen puheenjohtaja 79 200 euroa
- > hallituksen varapuheenjohtaja 60 000 euroa
- > hallituksen jäsen 46 800 euroa.

Vuosipalkkioista noin 50 prosenttia maksettiin Caverion Oyj:n osakkeina. Osakkeet hankittiin suoraan hallituksen jäsenen lukuun säännellyltä markkinalta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan ja niitä koskee myynti- ja omistuksen luovutuskielto 30.4.2023 asti. Jos jäsenyys hallituksessa lakkaa tätä aiemmin, raukeaa luovutusrajoitus jäsenyyden lakatessa.

Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksiin osallistumisesta maksettiin vuosipalkkioiden lisäksi kokouspalkkiota 550 euroa jäsenen kotimaassa tai sähköisesti pidettävältä kokoukselta ja 900 euroa jäsenen kotimaan ulkopuolella pidettävältä kokoukselta. Mahdolliset matkakulut korvattiin Verohallinnon hyväksymien verovapaita matkakulukorvauksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Hallituksen jäsenyydestä ei maksettu muita taloudellisia etuja.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokousten 2020 ja 2021 päätöksiä ja olivat yhteensä 458 550 euroa.

Hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajuuden ohella Mats Paulsson on toiminut vuonna 2021 sekä väliaikaisena toimitusjohtajana (katso seuraava sivu) että konsulttina yritykselle perustuen Mats Paulssonin yksin omistaman yrityksen ja Caverion-konsernin välille solmittuihin

konsultointisopimuksiin. Konsulttisopimukset olivat voimassa 1.6.2020–28.2.2021 ja 9.8.–31.12.2022. Sopimusten mukaiset palkkiot olivat vuoden 2021 aikana yhteensä 67 727 euroa. Nämä palvelut eivät ole osa hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tehtäviä, eivätkä ne ole osa kyseisiä palkkioita.

Hallituksen jäsen (euroa)	Vuosipalkkio *	Maksettujen osakkeiden määrä ** (50% vuosipalkkasta)	Tarkastusvaliokunnan kokouspalkkio	Henkilöstövaliokunnan kokouspalkkio	Hallituksen kokouspalkkio	Kokonaispalkkio 2021 ***
Mats Paulsson (Puheenjohtaja)	79 200	5 818		2 200	9 700	<b>91 100</b>
Markus Ehrnrooth (Varapuheenjohtaja)	60 000	4 408	3 300		9 700	<b>73 000</b>
Jussi Aho	46 800	3 438		2 200	9 700	<b>58 700</b>
Joachim Hallengren	46 800	3 438	3 300		8 800	<b>58 900</b>
Thomas Hinnerskov	46 800	3 438	3 300		8 800	<b>58 900</b>
Kristina Jahn	46 800	3 438	3 300		9 700	<b>59 800</b>
Jasmin Soravia	46 800	3 438		1 650	9 700	<b>58 150</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>373 200</b>	<b>27 416</b>	<b>13 200</b>	<b>6 050</b>	<b>66 100</b>	<b>458 550</b>

\* 50% vuosipalkkiosta maksettu Caverionin osakkeina

\*\*ostopäivä 3.5.2021, osakkeen hinta 6.8055 euroa

\*\*\* sisältää osakkeiden arvon

## Toimitusjohtajan palkitseminen

Vuonna 2021 Caverionilla oli poikkeuksellisesti kolme toimitusjohtajaa yhden vuoden aikana.

### Ari Lehtoranta 1.1.–28.2.2021

Ari Lehtoranta toimi toimitusjohtajana 28.2.2021 asti, jolloin Caverion Oyj:n hallitus ja Ari Lehtoranta yhteisesti päättivät, että hän jättää tehtävänsä. Ari Lehtorannan kiinteä vuositason peruspalkka säilyi vuonna 2021 muuttumattomana ja oli 659 760 euroa. Hänelle maksettiin takaisin vuoden 2020 vapaaehtoinen palkanalennus 66 000 euroa (20 prosenttia peruspalkasta kuuden kuukauden ajaksi koronapandemian aiheuttaman kasvaneen epävarmuuden vuoksi). Siten toteutunut maksettu peruspalkka vuonna 2021 oli 175 960 euroa ja lisäeläke oli 22 000 euroa.

Ari Lehtorannan strategiset lyhyen aikavälin tulostavoitteet vuodelle 2020 olivat Caverion Oyj:n oikaistu EBITA-% 25 % painotuksella ja Projektit-liiketoimintayksikön oikaistu EBITA-% 75 % painotuksella ohjaten vuoden 2020 painopistettä Projektit-liiketoimintayksikön suorituksen parantamiseen. Toimitusjohtajan vuoden 2020 ennalta määritetyt strategiset vähimmäistavoitteet eivät täyttyneet, eikä hänelle maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita vuonna 2021. Ari Lehtorannan vuoden 2021 lyhyen aikavälin tulostavoitteet 28.2.2021 asti olivat Caverion Oyj:n oikaistu EBITA (euroa) 70 % painotuksella ja oikaistu rahavirta (euroa) 30 % painotuksella. Vuodelta 2021 ei makseta lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita.

Ari Lehtorannan osallistuminen Caverion Oyj:n pitkän aikavälin kannustinohjelmiin päättyi 28.2.2021, eikä ohjelmista tulla maksamaan palkkioita. Vuonna 2021 hänelle ei maksettu osakepalkkioita.

Ari Lehtorannalle on maksettu toimitusjohtajan mukaisesti kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka 330 000 euroa (sisältäen 120 euroa luontoisetuja) sekä lisäeläke 66 000 euroa yhteisen sopimisen jälkeen. Ari Lehtoranta oli oikeutettu 12 kuukauden peruspalkkaa vastaavaan irtisanomis-korvaukseen, joka maksetaan kuukausittaisina maksuina työsuhteen päätyttyä. Vuonna 2021 irtisanomiskorvauksia maksettiin 220 000 euroa. Viimeinen kuukausittainen korvaus maksetaan elokuussa 2022 ja

irtisanomiskorvauksen kokonaissumma on 660 000 euroa. 12 kuukauden kilpailu-kieltoa ja asiakkaiden hankintaa koskevat toimitusjohtajan ehdot pysyvät voimassa 31.8.2022 asti.

### Mats Paulsson 28.2.–8.8.2021

Caverion Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Mats Paulsson toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 28.2.–8.8.2021 välisen ajan. Hänen kiinteä vuositason peruspalkkansa oli 420 800 euroa ja palkkaa maksettiin suhteutettuna toimikauden keston. Mats Paulssonille toteutunut maksettu peruspalkka oli 202 837 euroa ja lisäeläke oli 31 849 euroa vuonna 2021.

Väliaikainen toimitusjohtaja Mats Paulsson ei osallistunut lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin toimikautenaan, eikä hänelle maksettu kannustinpalkkioita. Hänen irtisanomisaikansa oli yksi viikko molemmilta osapuolilta, eikä hänellä ollut oikeutta irtisanomiskorvaukseen.

### Jacob Götzsche 9.8.–31.12.2021

Toimitusjohtaja Jacob Götzsche aloitti tehtävässään 9.8.2021. Jacob Götzschen kiinteä vuositason peruspalkka on 620 000 euroa ja hän on oikeutettu tavanomaisiin luontoisetuihin. Hänelle maksettu palkka vuonna 2021 oli 246 563 euroa.

Jacob Götzsche ei osallistunut Caverion Oyj:n lyhyen aikavälin kannustinohjelman vuonna 2021, eikä hänelle täten asetettu tulostavoitteita vuodelle 2021. Hänen lyhyen aikavälin kannustinpalkkionsa ansaintamahdollisuus vuodelle 2022 on tavoitetasolla 40 % ja enimmäistasolla 80 % vuosittaisesta kiinteästä peruspalkasta.

Jacob Götzschelle ei myönnetty osakeperusteisia palkkioita vuonna 2021. Jacob Götzschen osakeomistus ei toistaiseksi täytä palkitsemispolitiikan osakeomistusta koskevaa suositusta vasta hiljattain alkaneen toimikauden johdosta.

Yritys ei järjestä toimitusjohtaja Jacob Götzschelle lisäeläkettä vaan hänelle maksetaan 20 % rahakorvaus laskettuna kiinteästä vuositason peruspalkasta eläkkeen järjestämistä varten. Vuonna 2021 maksettiin 49 321 euroa rahakorvauksena eläkkeen järjestämistä varten. Eläkeikää ei olla erikseen sovittu.

Jacob Götzschen toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmilta osapuolilta. Jos yhtiö irtisanoa sopimuksen, irtisanomiskorvaus on 12 kuukauden peruspalkkaa vastaava summa kuukausittaisina maksuina toimitusjohtajan loppumisen jälkeen. Mikäli hän aloittaa uudessa tehtävässä 12 kuukauden irtisanomiskorvauskauden aikana, irtisanomiskorvauksen maksu päättyy uuden tehtävän alkaessa. Kilpailukieltoa ja asiakkaiden hankintaa koskevat toimitusjohtajan ehdot pysyvät voimassa 12 kuukautta toimitusjohtajan päättymisen jälkeen.

### Toimitusjohtajan palkanosien suhteelliset osuudet

Caverion Oyj:n toimitusjohtajien toteutunut palkitseminen vuonna 2021 muodostui poikkeuksellisesti 100 % kiinteistä palkanosista (etuudet ja lisäeläkemaksut poislukien) toimitusjohtajavaihdoksesta johtuen.

Toimitusjohtajilla ei ollut maksamatta olevia pitkän aikavälin kannustinpalkkiomahdollisuuksia vuonna 2021 Ari Lehtorannan toimitusjohtajan päätyttyä.

## Toimitusjohtajan palkitseminen: 2021 maksetut kiinteät ja muuttuvat palkanosat

- Peruspalkka 100 %
- Lyhyen aikavälin kannustimet 0 %
- Pitkän aikavälin kannustimet 0 %

Eläke ja etuudet poislukien  
Koskee jokaista tällä kaudella toiminutta kolmea toimitusjohtajaa



Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2021 (euroa)	Peruspalkka	Lyhyen aikavälin kannustimet	Pitkän aikavälin kannustimet	Etuudet	Eläke	Yhteensä 2021
Ari Lehtoranta *	175 960	0	0	40	22 000	<b>198 000</b>
Mats Paulsson	202 837	0	0	0	31 849	<b>234 686</b>
Jacob Götzsche **	246 563	0	0	6 473	49 321	<b>302 356</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>625 359</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 513</b>	<b>103 169</b>	<b>735 042</b>

\* Peruspalkka sisältää vuoden 2020 vapaaehtoisen palkanalennuksen palautuksen

\*\* Eläke on maksettu rahakorvauksena eläkkeen järjestämistä varten



Caverion Oyj • PL 71 • 01601 Vantaa • Puhelin 010 4071 • [www.caverion.fi](http://www.caverion.fi)



@CaverionSuomi



facebook.com/caverionsuomi



www.linkedin.com/company/caverion



Vuosiraportointimme vuodelta 2021 kattaa vuosikatsauksen (sisältäen tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen), kestävän kehityksen raportin, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin. Raportit ovat saatavilla osoitteessa [www.caverion.fi/vuosikatsaus](http://www.caverion.fi/vuosikatsaus).